№401-З // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр право-вой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.

1. Об оперативно-розыскной деятельности: Закон Респ. Беларусь, 15 июля 2015 г., №307-З // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.

**Проблема защиты прав осужденных**

**органами прокуратуры**

*Протасевич А. В., магистр права, науч. рук. Игнатюк А. З., канд. юр. наук, доц.*

Ориентация нашего государства на мировые стандарты в сфере исполне-ния уголовных наказаний, ратификация соответствующих международных договоров, гуманизация данной сферы и структурные изменения в уголов-но-исполнительной системе Республики Беларусь требуют проведения соот-ветствующих исследований, связанных с надзором за соблюдением законов

* учреждениях исполнения наказаний, с целью повышения его эффектив-ности.

Главой 8 Закона Республики Беларусь от 8 мая 2007 г. №220-З «О проку-ратуре Республики Беларусь» (далее – Закон о прокуратуре), среди основных направлений деятельности прокуратуры, выделяется надзор за соблюдени-ем законодательства при исполнении наказания и иных мер уголовной от-ветственности, а также мер принудительного характера [1]. Тем самым на систему органов прокуратуры возлагается обязанность обеспечения закон-ности в учреждениях исполнения наказаний.

Органам прокуратуры отводится ведущая роль в защите прав лиц, от-бывающих наказание в специальных учреждениях, которые вследствие изо-лированности, закрытости от общества, не всегда в состоянии эффективно защищать свои права самостоятельно.

Однако даже наличие таких особых полномочий не позволяет органам прокуратуры в современных условиях своевременно влиять на состояние охраны законных прав и интересов осужденных, в результате последние становятся жертвами преступных посягательств и других противоправных деяний со стороны сотрудников органов и учреждений уголовно-исполни-тельной системы.

Как установлено в ходе исследования, одной из причин, которая негатив-но влияет на работу прокуроров в этом направлении, является несоблюдение ими требований принципа гласности, который определен как приоритетный

* Законе о прокуратуре [1, ст. 9].

104

Суть данной проблемы заключается в том, что результаты проверок о состоянии соблюдения законности в исправительном учреждении стано-вятся известны только вышестоящим структурам, Генеральной прокурату-ре Республике Беларусь, а также непосредственно объектам прокурорского надзора. То есть, данные сведения в определенной степени носят закрытый от общественности и других участников уголовно-исполнительной деятель-ности характер. Информацию о реальном положении дел в исправительном учреждении не только не обнародуют в специальных печатных изданиях, но

* не рассматривают на совещаниях с участием представителей других ор-ганов государственной власти и местного самоуправления, общественности
* других субъектов мониторинга уголовно-исполнительной деятельности в Республике Беларусь как на региональном, городском, так и на республикан-ском уровне. Без сомнения, раздаточные материалы в виде «информацион-но-аналитических материалов», которые предоставляются только участни-кам совещаний в Генеральной прокуратуре Республики Беларусь, областных прокуратурах и не имеют соответствующих реквизитов печатного издания, не могут быть содержательным выражением принципа гласности деятель-ности органов прокуратуры в сфере исполнения наказаний.

Исходя из изложенного и руководствуясь определенным в ст. 7 Конститу-ции Республики Беларусь принципом законности, согласно которому проку-ратура и ее должностные лица должны действовать способом, который ука-зан в Конституции и принятых в соответствии с ней актов законодательства, мы считаем необходимостью внесение изменений в Закон о прокуратуре, дополнив его нормами, направленными на реализацию принципа гласности.

Мы предлагаем:

* 1. Дополнить Закон о прокуратуре статьей 9-1 «Обнародование резуль-татов проверки состояния законности в деятельности органов государствен-ной власти в средствах массовой информации» и изложить ее в следующей редакции: «Результаты проверки состояния законности в деятельности ор-ганов государственной власти подлежат обязательной публикации в специ-альном информационном бюллетене в 10-дневный срок. За непредставление такой информации должностные лица прокуратуры привлекаются к соответ-ствующим видам юридической ответственности».
  2. Дополнить статью 20 Закона о прокуратуре, частью 2 следующего со-держания: «Результаты проверки соблюдения законов органами исполняю-щими наказание и иные меры уголовной ответственности должны быть в установленные законом сроки обнародованы в средствах массовой инфор-мации».

По нашему мнению, указанные в настоящей статье изменения позволят наполнить реальным содержанием принцип взаимной ответственности го-сударства и осужденного, создать соответствующий элемент правового ме-

105

ханизма обеспечения личной безопасности осужденных в исправительных учреждениях.

**Литература**

1. О прокуратуре Республики Беларусь [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 8 мая 2007 г., №220-З : в ред. Закона Респ. Беларусь от 18.07.2016 г., №401-З // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр право-вой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.

**Дискриминация в сфере трудовых отношений Республики Беларусь**

*Руденко К. В., Янович Д. И., студ. II к. БНТУ, науч. рук. Голубцова Е.С., д-р техн. наук, доц.*

* трудовом законодательстве Республики Беларусь отражены основные принципы международного трудового права. Одним из таких принципов яв-ляется запрещение дискриминации в сфере труда.
* ст. 22 Конституции Республики Беларусь указано, что все равны перед законом и имеют право без всякой дискриминации на равную защиту прав и законных интересов.

Согласно со статьей 14 Трудового кодека Республики Беларусь под дис-криминацией понимают ограничение в трудовых правах или получение ка-ких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, национального и соци-ального происхождения, языка, религиозных или политических убеждений, участия или неучастия в профсоюзах или иных общественных объединени-ях, имущественного или служебного положения, возраста, места жительства, недостатков физического или психического характера, не препятствующих исполнению соответствующих трудовых обязанностей, иных обстоятельств, не связанных с деловыми качествами и не обусловленных спецификой тру-довой функции работника [1, с. 8].

Выделяют также различные виды дискриминации в зависимости от при-чин, ее порождающих:

1. Дискриминация со стороны работников. Возникает, когда большая часть работников избегает сотрудничества в трудовом коллективе с дискри-минируемыми работниками.

2. Дискриминация со стороны потребителей. Порождается неодинако-вым отношением потребителей к работникам, предоставляющим им один и тот же вид данной услуги.

106